



Leading with Integrity

Session #1

23 March 2023



မင်္ဂလာပါ!
Hello!
Bonjour!

Topic (အကြောင်းအရာ)

Duration (ကြာချိန်)

1. Introduction (မိတ်ဆက်)

9:00 – 9:30 am

2. Introduction to business ethics
(စီးပွားရေးဖြောင့်မတ်တည်ကြည်မှု မိတ်ဆက်)

9:30 – 9:50 am

3. Managing business ethics
(စီးပွားရေးဖြောင့်မတ်တည်ကြည်မှုကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း)

9:50 – 10:15 am

4. Let's get our hands dirty
(လက်တွေ့လုပ်ကြည့်ရအောင်)

10:15 – 10:50 am

5. Wrap up (အနှစ်ချုပ်)

10:50 – 11:00 am

1

Introduction

မိတ်ဆက်

Introduction

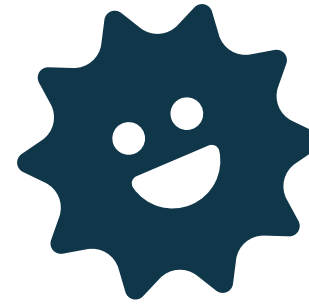
Tell us about ... (မိမိကိုယ်ကို မိတ်ဆက်ပေးပါဦး)



Your job
အလုပ်အကိုင်



Your
experience
with ethics
ကျင့်ဝတ်နှင့် ပတ်သက်၍
အတွေ့အကြုံ



Something
that
motivates
you
တွန်းအားပေးသည့်
အရာတစ်ခု



30 seconds

2

Introduction to business ethics

စီးပွားရေးဖြောင့်မတ်တည်ကြည်မှု
မိတ်ဆက်

What does it take to be ethical?

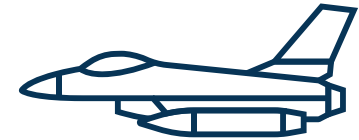
ကျင့်ဝတ်ဖြောင့်မှန်ရန် ဘာတွေလုပ်ဆောင်ရမည်နည်း။



Gambling
လောင်းကစား



Beverages
အဖျော်ယမကာ



Arms
လက်နက်ခဲယမ်း

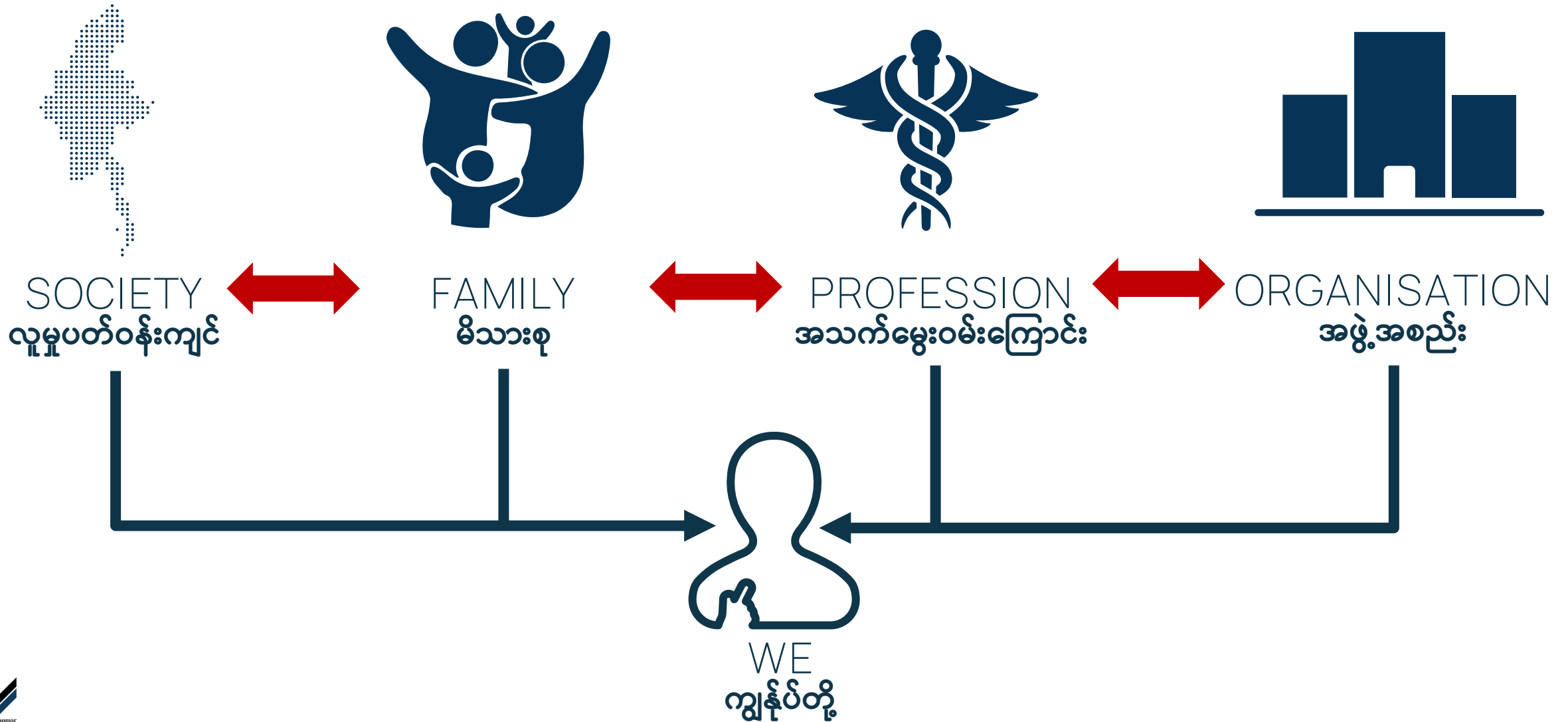
Are these good or bad sectors?

Can companies operating in these sectors do something good?

ဖော်ပြပါ လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွေဟာ ကောင်းမွန်တဲ့လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွေပါလား သို့မဟုတ် ဆိုးရွားတဲ့လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွေပါလား။
ဒီလိုလုပ်ငန်းကဏ္ဍမှာ လည်ပတ်နေတဲ့ကုမ္ပဏီတွေအနေနဲ့ ကောင်းမွန်တဲ့အရာတွေကိုလုပ်ဆောင်နိုင်ပါသလား။

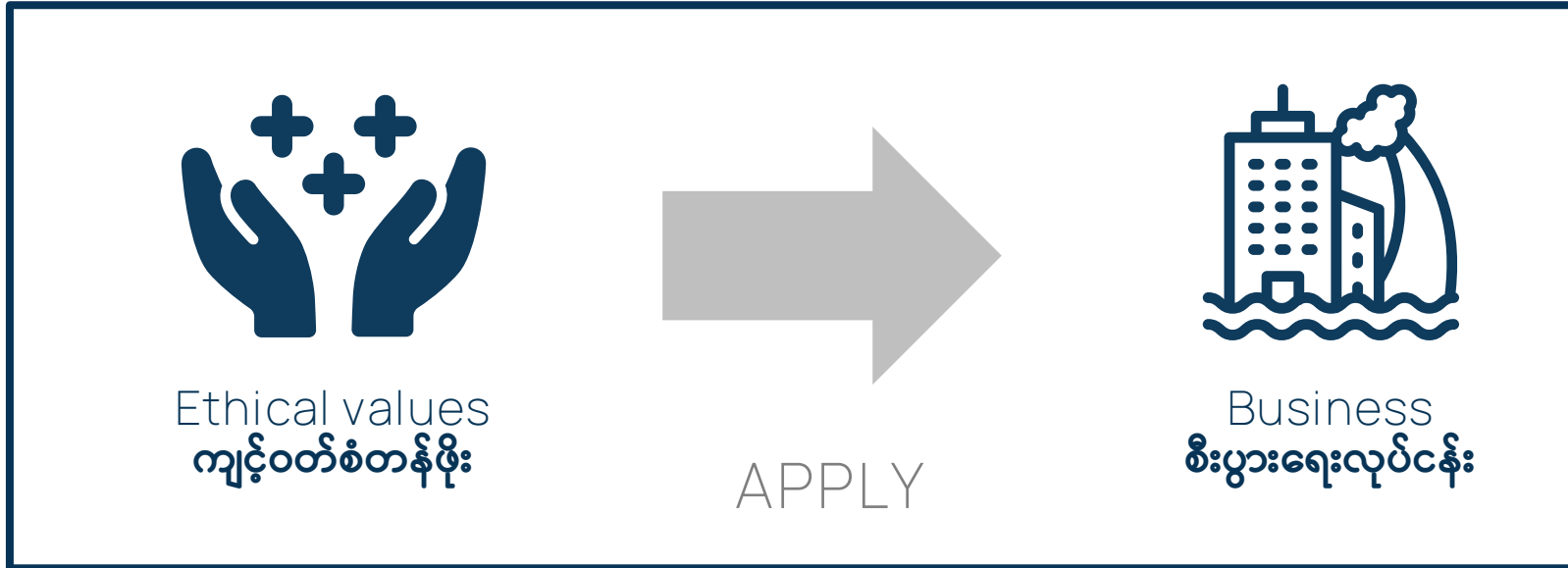
Ethics is all about what we do and how we do things

ကျင့်ဝတ်ဆိုသည်မှာ ကျွန်ုပ်တို့ဘာလုပ်နေသလဲ၊ ဘယ်လို လုပ်ဆောင်နေသလဲဆိုတာပဲ ဖြစ်ပါတယ်။



What is business ethics?

စီးပွားရေးကျင့်ဝတ်ဖြောင့်မှတ်တည်ကြည်မှုဆိုတာဘာလဲ။

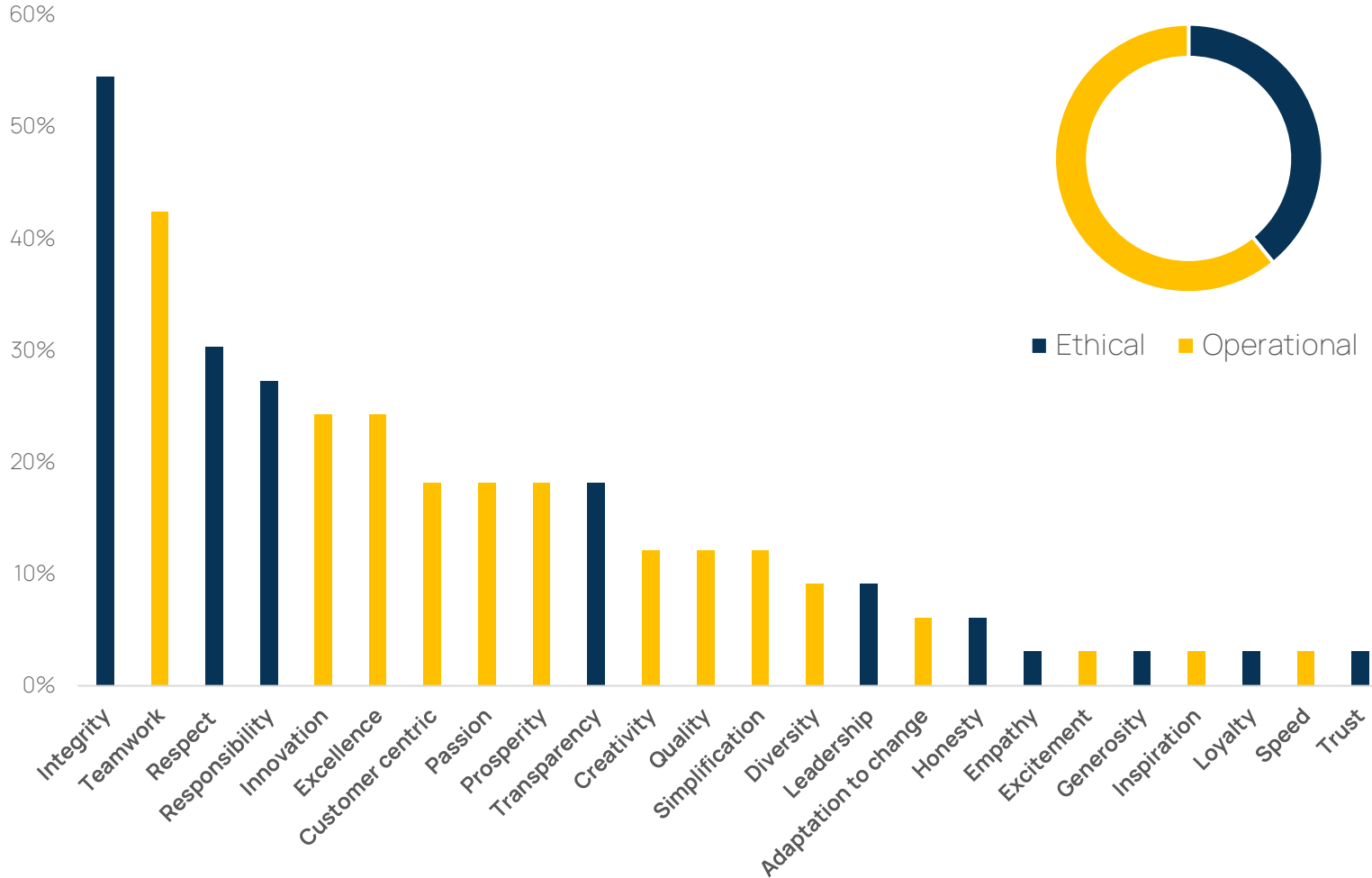


Business ethics is the application of ethical values to business behaviours.

စီးပွားရေးကျင့်ဝတ်ဆိုသည်မှာ ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းအလေ့အကျင့်များတွင် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာတန်ဖိုးများကို ထည့်သွင်း၊ စဉ်းစား ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြစ်သည်။

Values are critical to organisational culture and principles

စံတန်ဖိုးများသည် အဖွဲ့အစည်း၏ယဉ်ကျေးမှုနှင့် မူများအတွက် အဓိကကျပါသည်။

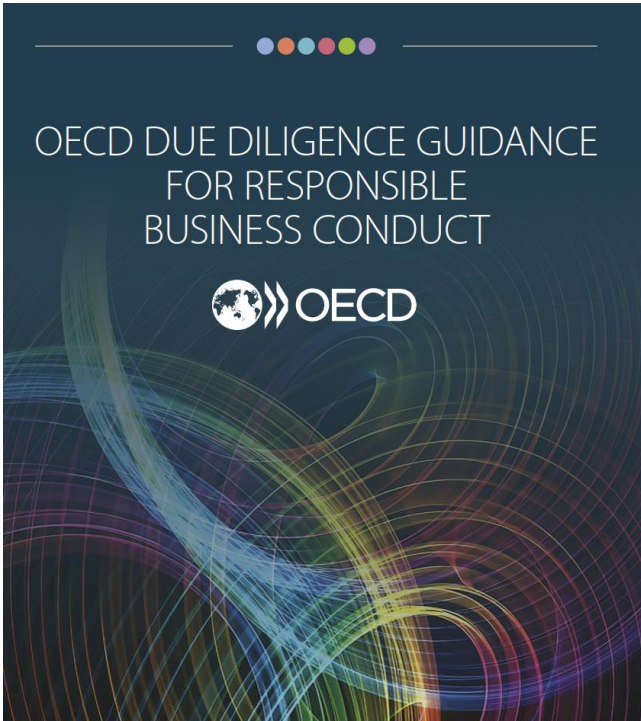


In our sample, 97% of the organisations articulate a clear mission statement and 91% disclose the values shaping their corporate culture. On average, organisations have 4 corporate values combining ethical and operational aspects. Among which integrity” is one of most frequently mentioned value with 55%.

ဥပမာတစ်ခုတွင် ၉၇% သော အဖွဲ့အစည်းများသည် ရှင်းလင်းသောရည်ရွယ်ချက်အားဖော်ပြထားပြီး ၉၁% သည် ၎င်းတို့၏ကော်ပိုရိတ်ယဉ်ကျေးမှုအား ဖော်ဆောင်သည့်စံတန်ဖိုးများအား ထုတ်ဖော်ပြထားသည်။ ယေဘုယျအားဖြင့် အဖွဲ့အစည်းများတွင် ကျင့်ဝတ်နှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်ရေးဆိုင်ရာ ကဏ္ဍများပါဝင်သည့် ကော်ပိုရိတ်စံတန်ဖိုး ၄ ခုရှိပါသည်။ ၎င်းတို့ထဲတွင် “ကျင့်ဝတ်ဖြောင့်မတ်တည်ကြည်မှု” သည် အတွေ့ရအများဆုံးစံတန်ဖိုးဖြစ်ပြီး အဖွဲ့အစည်း ၅၅% မှဖော်ပြထားပါသည်။

Compliance with the law is the first step to acting responsibly

ဥပဒေနှင့်အညီလိုက်နာနေထိုင်ခြင်းသည် တာဝန်ယူမှုရှိခြင်း၏ အစဖြစ်သည်။



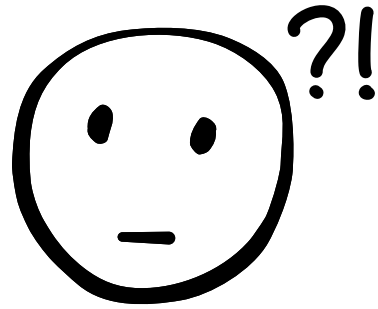
The OECD Guidelines for MNEs provide principles and standards of RBC consistent with applicable laws and internationally-recognised standards. They state that obeying domestic laws in the jurisdictions in which the enterprise operates and/or where they are domiciled is the first obligation of enterprises. Due diligence can help enterprises observe their legal obligations on matters pertaining to the OECD Guidelines for MNEs. In countries where domestic laws and regulations conflict with the principles and standards of the OECD Guidelines for MNEs, due diligence can also help enterprises honour the OECD Guidelines for MNEs to the fullest extent which does not place them in violation of domestic law.

Source: [OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct](#)

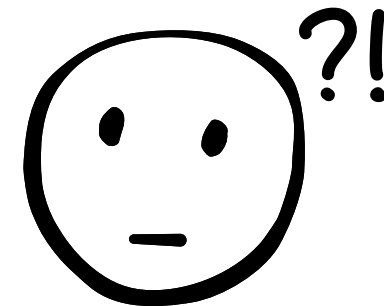
Managing dilemmas or meeting the demands of reality

ဒွိဟများအားစီမံခန့်ခွဲခြင်း သို့မဟုတ် လက်တွေ့ဘဝ၏ တောင်းဆိုချက်များနှင့် တွေ့ဆုံခြင်း

Legal
တရားဝင်



Illegal
တရားမဝင်

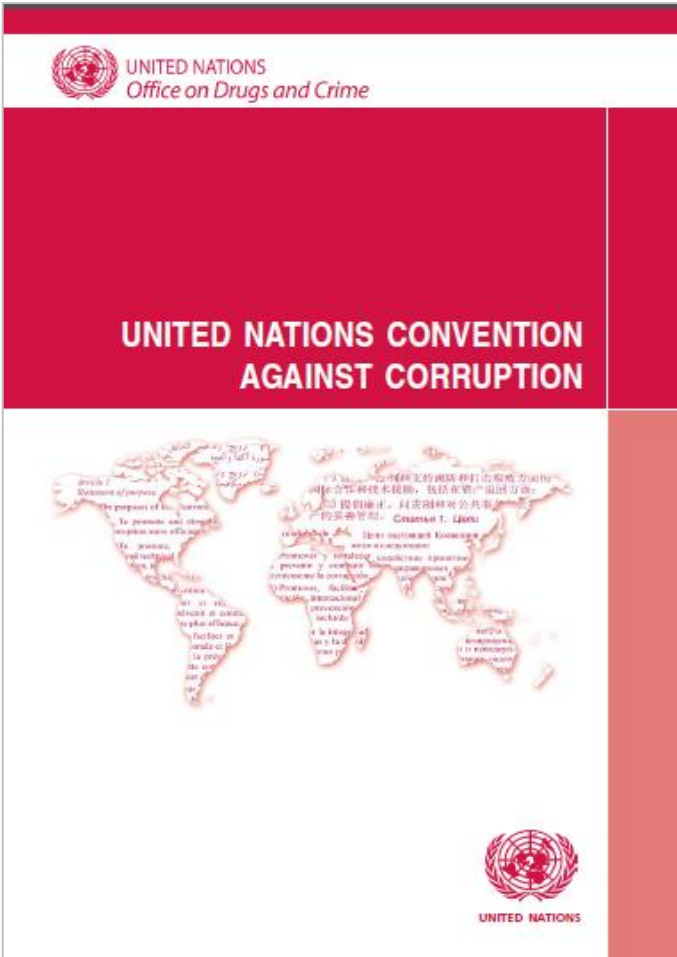


Unethical
ကျင့်ဝတ်မလျော်ညီ

Ethical
ကျင့်ဝတ်လျော်ညီ

Legal landscape: UN Convention against Corruption

ဥပဒေကဏ္ဍ - ကုလသမဂ္ဂ အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေး ကွန်ဗင်းရှင်း



- Only legally binding universal anti-corruption instrument
- Many different forms of corruption
- Public and private sector
- Recognition of preventive and punitive measures

Major areas of UNCAC

Prevention	Asset recovery
Criminalization and law enforcement measures	Technical assistance and information exchange
International cooperation	Highlights

- 189 parties (as of March 2022) – Myanmar signed the Convention in 2005 and formally ratified it in 2021.

Legal landscape: The Anti-Corruption Law (Myanmar)

ဥပဒေကဏ္ဍ - အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးဥပဒေ (မြန်မာ)



ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်
အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးကော်မရှင်

အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးဥပဒေ

(၂၀၁၃ ခုနှစ်၊ ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်ဥပဒေ အမှတ်-၂၃။)

၁၃၇၅ ခုနှစ်၊ ဝါခေါင်လဆန်း ၁ ရက်

(၂၀၁၃ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လ ၇ ရက်)

ပထမအကြိမ် ပြင်ဆင်သည့် ဥပဒေ
ဥပဒေအမှတ် (၃၂/၂၀၁၄) (၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၂၃ ရက်)

ဒုတိယအကြိမ် ပြင်ဆင်သည့်ဥပဒေ
ဥပဒေအမှတ် (၃၃/၂၀၁၆) (၂၀၁၆ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၂၉ ရက်)

တတိယအကြိမ်ပြင်ဆင်သည့်ဥပဒေ
ဥပဒေအမှတ် (၁၈/၂၀၁၇) (၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၃၁ ရက်)

စတုတ္ထအကြိမ်ပြင်ဆင်သည့်ဥပဒေ
ဥပဒေအမှတ် (၂၀/၂၀၁၈) (၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၁ ရက်)

(စတုတ္ထအကြိမ်အထိ ပြင်ဆင်ပြီး)

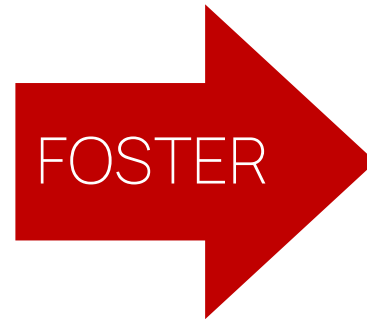
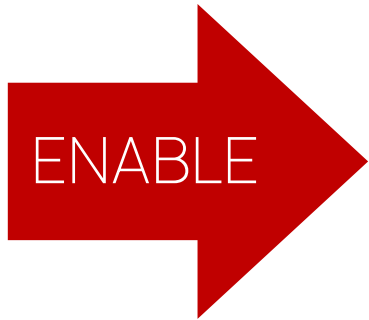
အဂတိပယ်ခွာ ပြည်သာယာ

Remove Corruption, Promote Prosperity

- The Law was enacted on 7 August 2013 and it defines corruption as “bribery”. However, in 2014 and 2018, new amendments clarified the definition of corruption as:
 - “the act by any person (in Burmese, meh-thu-ma-so) of giving, or attempting to give, or taking, or attempting to take, directly or indirectly, by abuse of position or otherwise, any benefit, in order to do something illegal, avoid doing something legal, or to give any person, or deprive them of any rights to which they are entitled;
 - the act by any person of causing loss of, or damage to, State-owned finance or property, by violating any existing rules, regulations or procedures while managing State-owned finance in government departments, government organizations, public organizations or other organizations, or claiming, acquiring, administration, or liquidation of their assets, or entering into or executing any agreement relating to them.”*
- In 2018, the Anti-Corruption Commission issued a Notification with eight principles for companies to control.

Why business ethics is important

စီးပွားရေးဖြောင့်မတ်တည်ကြည်မှုသည် အဘယ့်ကြောင့်အရေးကြီးသနည်း။



CORPORATE VALUES & IDENTITY

ကော်ပိုရိတ်စံတန်ဖိုးများနှင့် ကိုယ်ပိုင်လက္ခဏာ

TRUST & REPUTATION

ယုံကြည်မှုနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာ




SUSTAINABLE PERFORMANCE

ရှေ့ဆောင်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်သောစွမ်းဆောင်ရည်



Why business ethics is important (contd)

စီးပွားရေးဖြောင့်မတ်တည်ကြည်မှုသည် အဘယ့်ကြောင့်အရေးကြီးသနည်း။

Trust is a key driver for...	Outcomes
 <p>Customer Loyalty စားသုံးသူထံမှ အားပေးမှု</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Stronger brands • Recurring income • Premium paid for products/services
 <p>Staff commitment ဝန်ထမ်းများထံမှ အားစိုက်ထုတ်မှု</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Higher quality • Lower turnover (and induced costs) • Employee satisfaction
 <p>Investor confidence ရင်းနှီးမြုပ်နှံသူထံမှ ယုံကြည်မှု</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Higher returns • Better risk management

Q&A

အမေးအဖြေကဏ္ဍ



3

Managing business ethics

စီးပွားရေးဖြောင့်မတ်တည်ကြည်မှု
ကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း

Let's start with a question

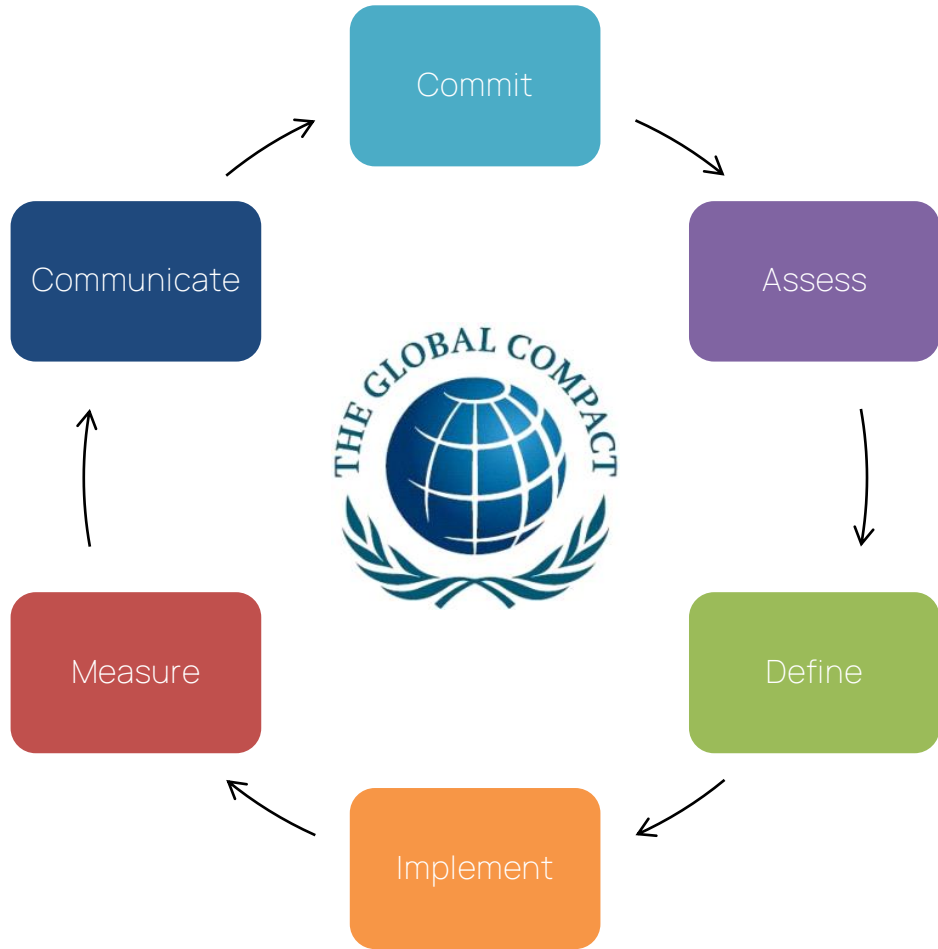
မေးခွန်းတစ်ခုဖြင့်စတင်လိုက်ကြရအောင်ပါ။

Go to www.menti.com and
use the code
7472 6467



UN Global Compact Management Model

UN Global Compact စီမံခန့်ခွဲမှုပုံစံ



Steps

Focus

Commit ကတိကဝတ်ပြုသည်
Assess စိစစ်အကဲဖြတ်သည်
Define သတ်မှတ်သည်
Implement အကောင်အထည်ဖော်သည်
Measure တိုင်းတာသည်
Communicate ဆက်သွယ်ပြောဆိုသည်

- Company leadership publicly signals its commitment to stakeholders
- The ten principles are embedded in the culture and day-to-day operations
- Clear oversight provided by transparent governance structures
- Assess risks, opportunities, and impacts across Global Compact issue areas, in financial and extra-financial terms
- Define goals, strategies, and policies taking into consideration the operating context of the company
- Establish and ensure ongoing adjustments to core processes, Engage and educate employees, builds capacity and resources, and works with supply chain partners
- Adjust performance management systems to capture, analyze, and monitor the performance metrics established in the Assess and Define steps.
- Communicate progress and strategies and engage with stakeholders for continuous improvement.

Ethics and Compliance (E&C) Programme

ကျင့်ဝတ်နှင့် ဥပဒေ လေးစားလိုက်နာမှု ပရိုဂရမ် (သို့မဟုတ်) E&C ပရိုဂရမ်

MONITORING AND CONTINUOUS IMPROVEMENT

စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်းနှင့် စဉ်ဆက်မပြတ်တိုးတက်ခြင်း



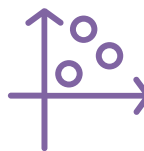
ETHICAL LEADERSHIP/ TONE FROM THE TOP

ကျင့်ဝတ်ရှိသောခေါင်းဆောင်မှု



TRAINING AND COMMUNICATION

လေ့ကျင့်သင်ကြားခြင်းနှင့် ပြောဆိုဆက်သွယ်ခြင်း

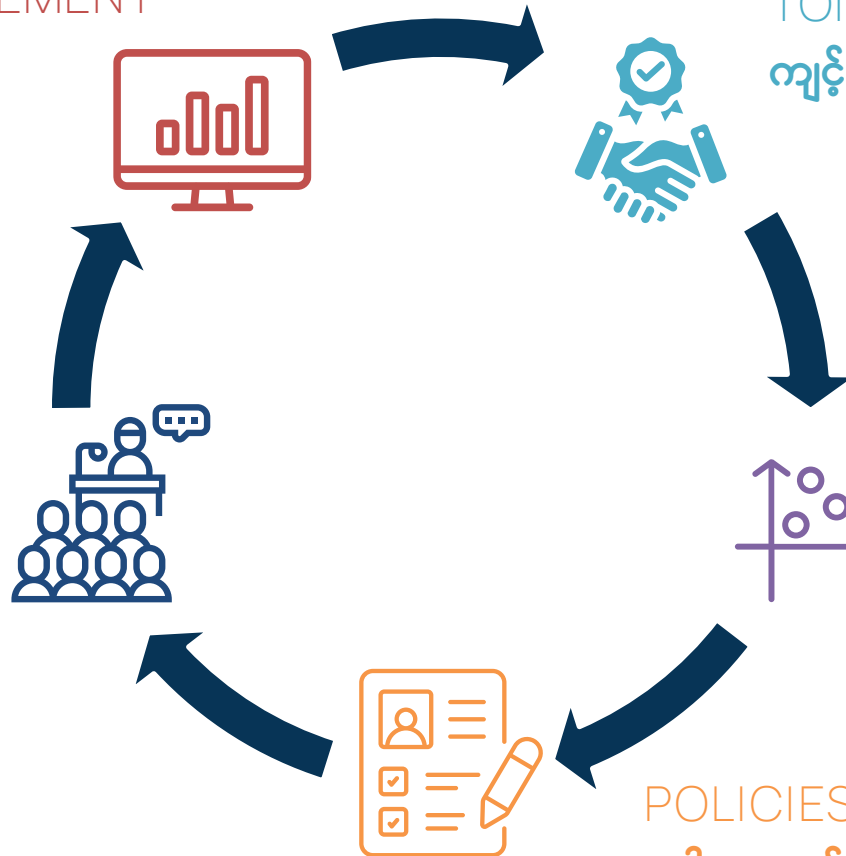


RISK ASSESSMENT

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအားအကဲဖြတ်ခြင်း

POLICIES AND INTERNAL CONTROLS

မူဝါဒများနှင့် ရုံးတွင်းထိန်းချုပ်မှုအစီအမံများ



E&C Programme: Ethical leadership/ tone from the top



E&C ပရိုဂရမ် - ကျင့်ဝတ်ရှိသောခေါင်းဆောင်မှု



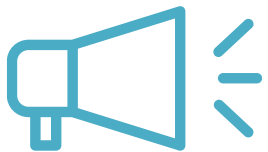
Onboard your Board – Onboard the board to initiate an ethics and compliance programme.

ဘုတ်အဖွဲ့အားပါဝင်ပါစေ - ဘုတ်အဖွဲ့အား ကျင့်ဝတ်နှင့်ဥပဒေလေးစားစားလိုက်နာမှုလုပ်ငန်းစတင်စေရန်လုပ်ဆောင်ပါ။



Set the tone at the top (zero-tolerance to corruption) – Make it clear that ethics or compliance cannot be compromised at any time.

အလျော့မပေးသည့်မူဝါဒ - ကျင့်ဝတ်သို့မဟုတ် ဥပဒေလေးစားစားလိုက်နာမှုနှင့် ပတ်သက်၍ မည်သည့်အချိန်တွင်မှ အလျော့မပေး၊ သည်းခံမည်မဟုတ်ကြောင်း ရှင်းလင်းပြောကြားထားပါ။



Provide a public declaration – Make the policies and procedures on the zero-tolerance to corruption publicly available.

အများပြည်သူသိကြေညာခြင်း - အဂတိလိုက်စားမှုနှင့် ပတ်သက်၍ အလျော့မပေး၊ သည်းခံမည်မဟုတ်ကြောင်း ဖော်ပြသည့် မူဝါဒများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအား အများပြည်သူသိစေရန်ကြေညာပါ။

E&C Programme: Ethical leadership/ tone from the top (contd)



E&C ပရိုဂရမ် - ကျင့်ဝတ်ရှိသောခေါင်းဆောင်မှု



Define responsibilities – Define responsibilities between different levels of employees, such as senior management, the board, compliance officers, etc.

တာဝန်များချမှတ်ပါ - အကြီးတန်းစီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့၊ ဘုတ်အဖွဲ့၊ စည်ကမ်းလိုက်နာမှုအရာရှိစသည်ဖြင့် မတူညီသောဝန်ထမ်းများ၏ တာဝန်ဝတ္တရားများအား သေချာစွာ ခွဲခြားသတ်မှတ်ပါ။



Allocate sufficient resources – Allocate human resources as well as financial resources.

လုံလောက်သော အရင်းအမြစ်များ ရစေရန် သေချာပါစေ - လုံလောက်သော လူသားအရင်းအမြစ်နှင့် ငွေကြေးအရင်းအမြစ်များအား ရှိစေရန် သေချာအောင် ပြုလုပ်ပါ။



Lead by example! – Be a good role model to influence employees to do the right thing. Walk the talk.

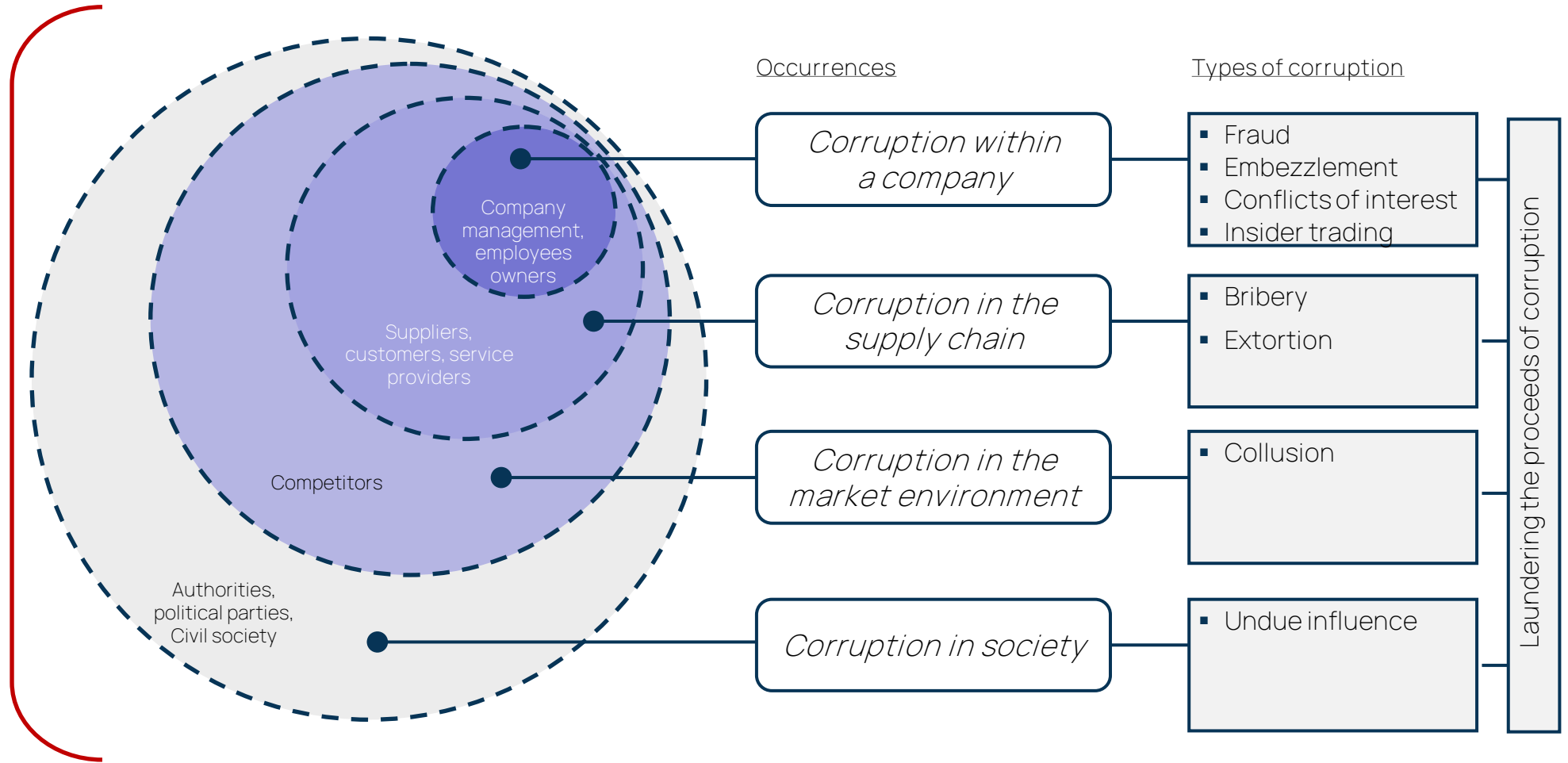
စံပြုအဖြစ်ရှိပါစေ - ဝန်ထမ်းများမှန်ကန်သောအရာအားလုပ်ဆောင်နိုင်ရန် စံပြုအနေဖြင့်ရှိပါစေ။ အပြောနှင့်အလုပ်ညီပါစေ။

E&C Programme: Risk assessment



E&C ပရိုဂရမ် - ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအားအကဲဖြတ်ခြင်း

RISKS



E&C Programme: Risk assessment (contd)



E&C ပရိုဂရမ် - ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအားအကဲဖြတ်ခြင်း

Location/ Region: Country A Business Unit: Unit XYZ			
Corruption Risk Factor	Local business climate		
Corruption Risk	Bribery of a government official to secure, retain or influence an improper business decision		
Corruption Scheme	a) Potential improper payments to customs officials to facilitate processes related to importation of goods or to clear the import of goods that are illegal	b) Potential improper payments to tax authorities to secure the reduction or elimination of tax liabilities	c) Potential improper payments to government officials to secure a desired piece of property or favourable lease terms
Probability	Medium	Medium	Medium
Potential Impact	High	High	High
Inherent Risk	High	High	High
Anti-Corruption Controls	<ul style="list-style-type: none"> Global Anti-Corruption Policy and Procedures including specific content on payments to customs Anti-corruption training for employees that is tailored for select regions and key functions Global whistleblower hotline Annual anti-corruption audits on payments to customs officials in select regions/ countries 	<ul style="list-style-type: none"> Global Anti-Corruption Policy and Procedures including specific content on payments to tax authorities Anti-corruption training for employees that is tailored for select regions and key functions Global whistleblower hotline Annual anti-corruption audits on payments to tax authorities 	<ul style="list-style-type: none"> Global Anti-Corruption Policy and Procedures including specific content on payments to government officials for property leases Anti-corruption training for employees that is tailored for select regions and key functions Global whistleblower hotline Annual anti-corruption audits on interaction/transactions with government officials to secure property lease
Control Risk Rating	Effective	Effective	Effective
Residual Risk Rating	Low	Low	Low

Companies and organisations are encouraged to assess risks that can affect their financial and operational performance.

- Understanding fully their risks enables them to prioritize their goals, strategies and action plan.
- This also helps them define the policies they need to address and mitigate risks.

ကုမ္ပဏီများနှင့်အဖွဲ့အစည်းများအား ၎င်းတို့၏ လုပ်ငန်းလည်ပတ်ရေးနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာလုပ်ဆောင်ချက်များအား သက်ရောက်နိုင်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အကဲဖြတ်ခြင်းအားလုပ်ဆောင်ရန် တိုက်တွန်းလိုပါသည်။

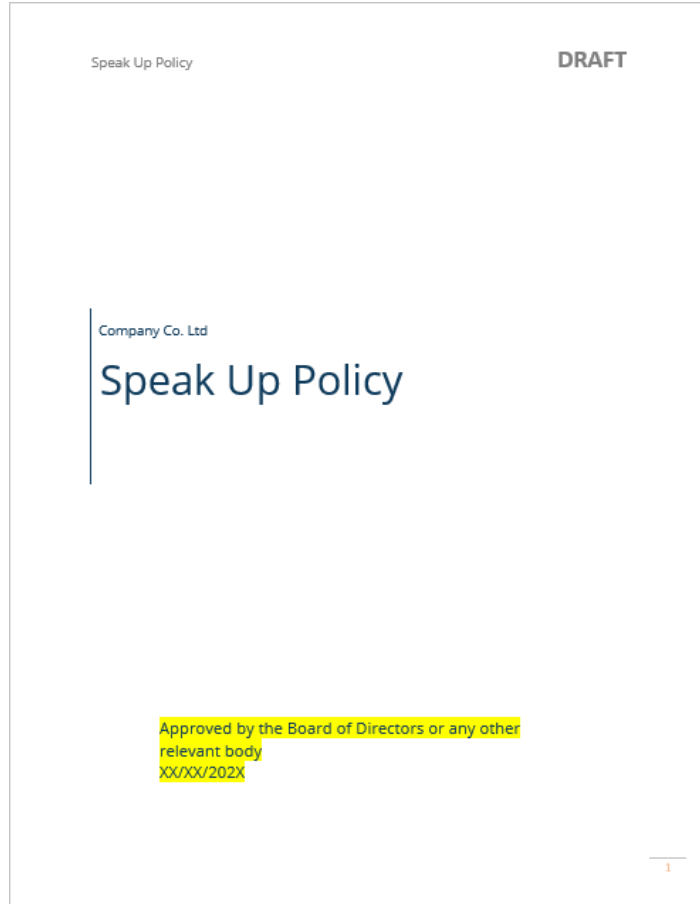
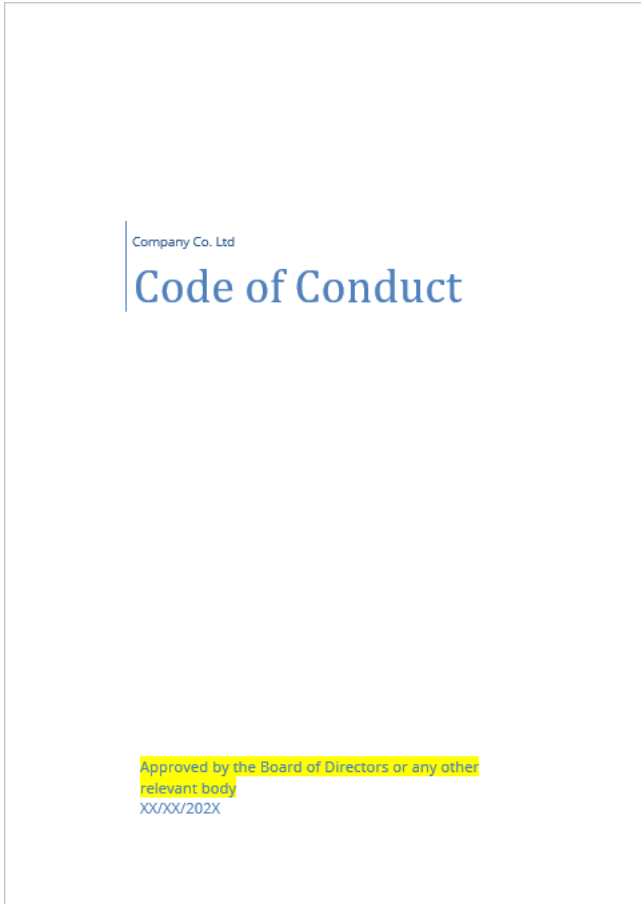
- ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများအား အပြည့်အဝနားလည်ခြင်းသည် ဦးစားပေးပန်းတိုင်များ၊ မဟာဗျူဟာများ ချမှတ်နိုင်ရန်နှင့် သေချာစွာ လုပ်ဆောင်နိုင်ရန် ကူညီပေးသည်။
- ၎င်းသည် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများအားဖြေရှင်းနိုင်၊ လျှော့ချစေနိုင်သည့် မူဝါဒများအား ချမှတ်နိုင်စေရန်လည်း ကူညီပေးသည်။

A guide for anti-corruption risk assessment, the Global Compact



E&C Programme: Policies and internal controls

E&C ပရိုဂရမ် - မူဝါဒများနှင့် ရုံးတွင်းထိန်းချုပ်ခြင်းအစီအမံများ



Regular risks assessment help your organisations define effective policies and develop internal control mechanisms to control and mitigate them.

- Having a proper code of conduct that demonstrate organisation’s values and conducts
- Implementing policies that encourage and promote ethical culture

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအကဲဖြတ်မှုအား ပုံမှန်ဆောင်ရွက်ခြင်းသည် သင်၏ အဖွဲ့အစည်းအား ထိရောက်သောမူဝါဒများချမှတ်ခြင်းနှင့် ၎င်းဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများအားလျော့ချရန် ရုံးတွင်းထိန်းချုပ်မှု အစီအစဉ်များ ချမှတ်ခြင်းတို့တွင် အထောက်အကူပြုနိုင်ပါသည်။

- အဖွဲ့အစည်း၏ စံတန်ဖိုးများနှင့် ကျင့်ဝတ်များအားဖော်ပြသည့် သင့်လျော်သည့် ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းရှိခြင်း
- ကျင့်ဝတ်လိုက်နာသည့် ယဉ်ကျေးမှုဖြစ်ပေါ်ရန် အားပေးမြှင့်တင်နိုင်သည့် မူဝါဒများအား အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း



E&C Programme: Training and communication

E&C ပရိုဂရမ် - လေ့ကျင့်သင်ကြားခြင်းနှင့် ပြောဆိုဆက်သွယ်ခြင်း

Business Integrity in Myanmar
Training
5 April 2022

Having policies and internal controls is a foundational step. However, It is essential to:

- Regularly train people to ensure that they understand what is expected of them and that they can manage to navigate grey areas
- Communicate with them occasionally to understand the reality they are dealing so the responsible person can develop scenarios to help them deal with such demands

How do we make ethical decisions?

From recognition to action

01 Moral awareness/ Recognition

- How do you interpret a situation?
- How close do I feel to those affected by my decision?

02 Moral judgement

- How likely is it that something bad will happen?
- How much will someone be harmed or benefited?

03 Moral intention

- What would be the right action(s) to take on?
- What would be the best possible approach to achieve the desired outcome?

04 Moral action

- Mustering up the courage to follow through with the intentions

James Rest's ethical decision-making model

မူဝါဒများနှင့် ရုံးတွင်းထိန်းချုပ်မှု အစီအမံများထားရှိခြင်းသည် အခြေခံကျသည့်ခြေလှမ်းတစ်ခုဖြစ်သည်။ သို့သော် အောက်ပါတို့သည်လည်း အလွန်အရေးကြီးသည့် အချက်များဖြစ်သည်။

- ဝန်ထမ်းများအား မျှော်မှန်းထားသည့်လုပ်ဆောင်ချက်များအား သိရှိစေရန်နှင့် မသေချာမရေရာသည့် အခြေအနေများတွင် မှန်ကန်စွာလုပ်ဆောင်နိုင်ရန် ပုံမှန်လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးခြင်းများ၊
- ဝန်ထမ်းများနှင့်အခါအားလျော်စွာ စကားပြောဆို၊ ထိတွေ့ဆက်ဆံခြင်းဖြင့် တာဝန်ရှိသူသည် ၎င်းတို့လက်တွေ့တွင် ကြုံနေရသော အခြေအနေများအား ထင်ဟပ်သည့် လေ့ကျင့်၊ သင်ကြားပေးခြင်းများအား ပြုလုပ်ရန်

E&C Programme: Training and communication (contd)



E&C ပရိုဂရမ် - လေ့ကျင့်သင်ကြားခြင်းနှင့် ပြောဆိုဆက်သွယ်ခြင်း

Employees from	In any case!	Possibly	Not necessarily...
Sales			
Procurement			
Logistics			
Finance			
Human Resources			
Research & Development			
Marketing			
Production			

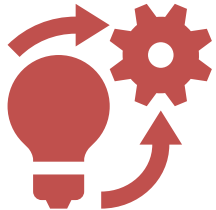
E&C Programme: Monitoring and continuous improvement



E&C ပရိုဂရမ် - စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်းနှင့် စဉ်ဆက်မပြတ်တိုးတက်စေခြင်း



E&C programme is a continuous process of learning, adapting and improving! ကျင့်ဝတ်နှင့် ဥပဒေလေးစားလိုက်နာမှုပရိုဂရမ်သည် စဉ်ဆက်မပြတ်သင်ယူခြင်း၊ ပြုပြင်ခြင်းနှင့် တိုးတက်အောင်မြင်လုပ်ရမည့် လုပ်ငန်းစဉ်တစ်ခု ဖြစ်သည်။



Therefore, it is important to conduct regular reviews of implementation and... ထို့အတွက်ကြောင့် ပရိုဂရမ်အား ပုံမှန်သုံးသပ်ခြင်းများပြုလုပ်ရန်နှင့်...

For instance, are your policies and procedures applied in day-to-day activities? သင်၏မူဝါဒများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို နေ့စဉ်လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များတွင် အသုံးပြုနေပါသလား။



... to conduct regular reviews of up-to-date information.

... အသစ်ဖြစ်ပေါ်နေသော၊ ပြောင်းလဲလျက်ရှိသော အချက်အလက်များအား ပုံမှန်သုံးသပ်မှုပြုလုပ်ရန်သည် အရေးကြီးပါသည်။

For instance, does your programme still address the risks and characteristics of your company and its environment?

သင်၏ပရိုဂရမ်သည် ကုမ္ပဏီနှင့် ၎င်းပတ်ဝန်းကျင်၏ အခြေအနေများနှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို အလေးပေး၊ ဖြေရှင်းပေးနေပါသေးသလား။

Q&A

အမေးအဖြေကဏ္ဍ



4

**Let's get our hands
dirty**

လက်တွေ့လုပ်ကြည့်ရအောင်

Managing the demands of reality using scenarios

ဖန်တီးထားသော အခြေအနေများအားအသုံးပြု၍ လက်တွေ့ဘဝ၏ တောင်းဆိုချက်များအား စီမံခန့်ခွဲခြင်း



Doing the right thing is easier said than done and it is not always so easy. In reality, it is challenging to assess the situations in grey areas and to make ethical decisions.

We will explore a serious game, *La Phet Yay Phoe*, to play different scenarios and make the best possible decisions to keep your integrity intact and get things done.

မှန်ကန်သောအရာအား အမှန်တကယ်ပြုလုပ်ခြင်းသည် ထိုသို့လုပ်ဆောင်ရန် ပြောဆိုခြင်းထက် ပိုခက်ခဲပြီး လက်တွေ့လုပ်ကိုင်ခြင်းသည်လည်း လွယ်ကူလေ့မရှိပါ။ ဝေခွဲရခက်သောအခြေအနေများအား မှန်ကန်စွာအကဲဖြတ်ပြီး ကျင့်ဝတ်လျော်ညီစွာ ဆောင်ရွက်ရန်မှာ စိန်ခေါ်မှုများရှိနိုင်ပါသည်။

“လက်ဘက်ရည်ဖိုး” ဂိမ်းအားကစား၍ အခြေအနေအမျိုးမျိုးအားကြုံတွေ့ကြည့်ပြီး သင်၏ ကျင့်ဝတ်ဖြောင့်မတ်တည်ကြည်မှုအား မထိခိုက်အောင်ထားရှိ၍ အလုပ်တာဝန်များအား ပြီးမြောက်အောင်ဆောင်ရွက်လိုက်ပါ။

Meeting with reality #1: Business development or corruption?

စီးပွားရေးတိုးချဲ့ခြင်းလော သို့မဟုတ် အဂတိလိုက်စားခြင်းလော



Meeting with reality #1: Business development or corruption?

စီးပွားရေးတိုးချဲ့ခြင်းလော သို့မဟုတ် အဂတိလိုက်စားခြင်းလော

Each group will explore and discuss the following points:

Play with Yan Lin – Plan a business trip

Within the Group share your thoughts and discuss how companies should respond, and what can we do better together to deal with that kind of situation?

Then, each group will identify a rapporteur to share with all of us its findings.



အဖွဲ့တစ်ဖွဲ့စီသည် အောက်ပါအချက်များအား စူးစမ်းပြီး ဆွေးနွေးကြရပါမည်။

ရန်လင်းအနေဖြင့် ကစားပါ။ - အလုပ်ကိစ္စအတွက် ခရီးထွက်ရန်

ကုမ္ပဏီများအနေဖြင့် မည်သို့တုံ့ပြန်သင့်ကြောင်းနှင့် မည်သို့လုပ်ဆောင်ပါက ပိုမိုသင့်တော်ကောင်းမွန်ကြောင်းအား အဖွဲ့အတွင်း ဆွေးနွေးပါ။

ထို့နောက်တွင် အဖွဲ့တစ်ဖွဲ့ချင်းစီ၏ ဆွေးနွေးချက်၊ ရှာဖွေတွေ့ရှိချက်များအား အဖွဲ့တစ်ဖွဲ့ချင်းကိုယ်စား သက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးမှ ပြန်လည်မျှဝေရပါမည်။



7 MINS

Q&A

အမေးအဖြေကဏ္ဍ



Meeting with reality #2: Smart procurement or corruption?

ပါးနပ်လိမ္မာသော ကုန်ပစ္စည်းတင်သွင်း ဝယ်ယူခြင်းလော သို့မဟုတ် အဂတိလိုက်စားခြင်းလော

Each group will explore and discuss the following points:

Play with Thet Lu – Import equipment from abroad

Within the Group share your thoughts and discuss how companies should respond, and what can we do better together to deal with that kind of situation?

Then, each group will identify a rapporteur to share with all of us its findings.



အဖွဲ့တစ်ဖွဲ့စီသည် အောက်ပါအချက်များအား စူးစမ်းပြီး ဆွေးနွေးကြရပါမည်။

သက်လူအနေဖြင့် ကစားပါ။ - နိုင်ငံခြားမှ စက်ပစ္စည်းတင်သွင်းရန်

ကုမ္ပဏီများအနေဖြင့် မည်သို့တုံ့ပြန်သင့်ကြောင်းနှင့် မည်သို့လုပ်ဆောင်ပါက ပိုမိုသင့်တော်ကောင်းမွန်ကြောင်းအား အဖွဲ့အတွင်း ဆွေးနွေးပါ။

ထို့နောက်တွင် အဖွဲ့တစ်ဖွဲ့ချင်းစီ၏ ဆွေးနွေးချက်၊ ရှာဖွေတွေ့ရှိချက်များအား အဖွဲ့တစ်ဖွဲ့ချင်းကိုယ်စား သက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးမှ ပြန်လည်မျှဝေရပါမည်။



7 MINS

Q&A

အမေးအဖြေကဏ္ဍ



Meeting with reality #3: Charity or corruption?

လှူဒါန်းခြင်းလော သို့မဟုတ် အဂတိလိုက်စားခြင်းလော

Each group will explore and discuss the following points:

Play with Sandar Kyaw

Within the Group share your thoughts and discuss how companies should respond, and what can we do better together to deal with that kind of situation?

Then, each group will identify a rapporteur to share with all of us its findings.



အဖွဲ့တစ်ဖွဲ့စီသည် အောက်ပါအချက်များအား စူးစမ်းပြီး ဆွေးနွေးကြရပါမည်။

စန္ဒာကျော်အနေဖြင့် ကစားပါ။

ကုမ္ပဏီများအနေဖြင့် မည်သို့တုံ့ပြန်သင့်ကြောင်းနှင့် မည်သို့လုပ်ဆောင်ပါက ပိုမိုသင့်တော်ကောင်းမွန်ကြောင်းအား အဖွဲ့အတွင်း ဆွေးနွေးပါ။

ထို့နောက်တွင် အဖွဲ့တစ်ဖွဲ့ချင်းစီ၏ ဆွေးနွေးချက်၊ ရှာဖွေတွေ့ရှိချက်များအား အဖွဲ့တစ်ဖွဲ့ချင်းကိုယ်စား သက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးမှ ပြန်လည်မျှဝေရပါမည်။



7 MINS

Q&A

အမေးအဖြေကဏ္ဍ



5

Wrap up

အနှစ်ချုပ်

Let's us know your preference for file sharing

ယနေ့အသုံးပြုခဲ့သော resources များအား မျှဝေပေးနိုင်ရန် မည်သည့်ကို အသုံးပြုလိုသနည်း။

Go to www.menti.com and
use the code
7472 6467



What you need to do: To-do list

လုပ်ဆောင်ရန်အချက်များ

We will meet on 30th March from 9 to 11 am. We will share the presentation we used today and the resources.

Before the next session, we want you to:

- read UNGC Management Model and think about how you can implement it in your organisation
- play different scenarios in *La Phet Yay Phoe* “လက်ဖက်ရည်ဖိုး” and think which scenarios strike you the most. Why?
- think of ethical dilemmas you have come across, how you dealt with them and how you should have
- reflect on the lessons learnt today and ask questions during the next session to clarify and understand better the topic

In the next session, you will tell us your findings and thoughts on the lessons learnt.

In the upcoming session

လာမဲ့အပတ် သင်တန်းချိန်မှာ...

30th March

We will cover the following:

- Recap and reflect on the first session
- Risk assessment in depth and conducting effective risk assessment
- Tools and materials to keep business integrity intact

Q&A

အမေးအဖြေကဏ္ဍ





Contact details:

contact@businessintegritymyanmar.org

